

REPORTE INTEGRAL



Rend. Integral 73.05

Clasificación Adecuado

Color Amarillo



Vacante 78.67

Contratado N.D.

INTELIGENCIA

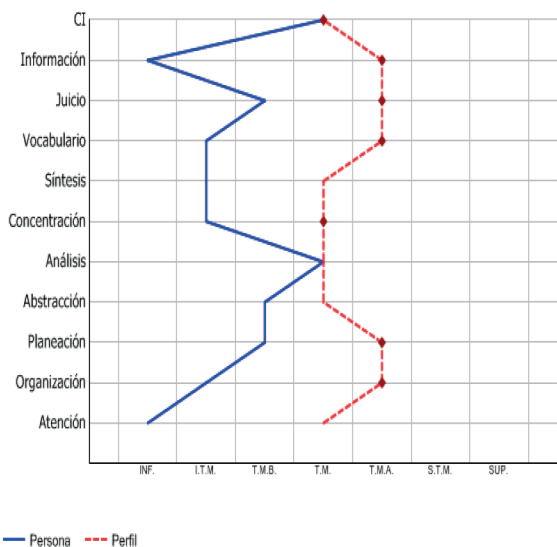
Fecha: febrero 10, 2014

Peso: 33.33

CI: 90

Rendimiento: 51.52

Eficiencia: 57.59

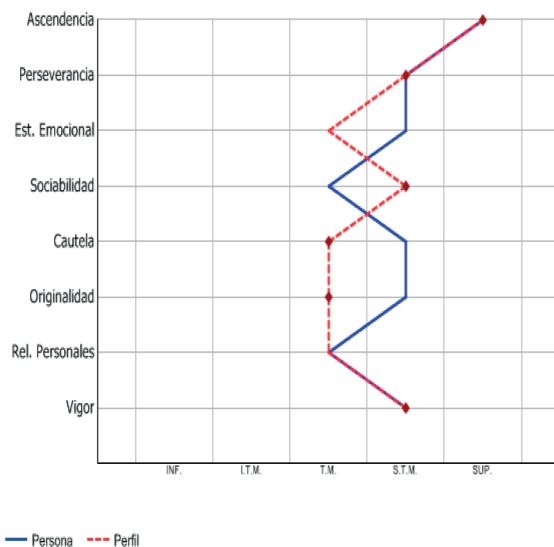


PERSONALIDAD

Fecha: febrero 10, 2014

Peso: 33.33

Rendimiento: 95.65

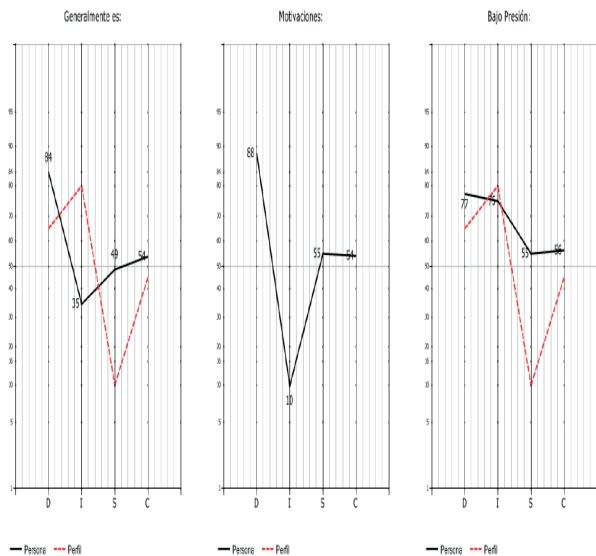


COMPORTAMIENTO

Fecha: febrero 10, 2014

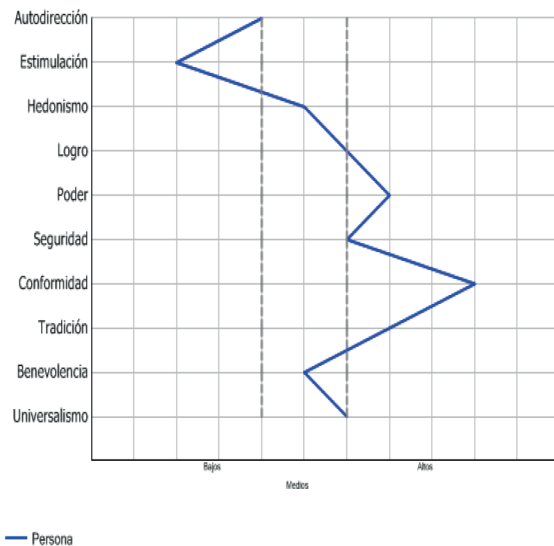
Peso: 33.33

Rendimiento: 72.00



VALORES

Fecha: febrero 10, 2014




REPORTE INTEGRAL

Jose Luis Colchado Benavides

Idioma Español

Fecha de Evaluación 10/02/2014

Resultados Individuales

Rend. Integral	73.05
Clasificación	Adecuado
Color	Amarillo 

Resultados de Grupo

Vacante	78.67
Contratado	N.D.

INTELIGENCIA

CAPACIDAD INTELECTUAL

El Sr. Jose Luis Colchado Benavides posee un C.I. de 90 que se ubica en un rango Término Medio, lo que indica que es capaz de resolver problemas de orden común adecuadamente, así como adaptarse a su medio.

ÁREAS DE MENOR DESARROLLO

Posee una cultura general elemental. Esto puede ser debido al bajo desempeño de su memoria, o bien a su falta de documentación y/o actualización.

En la percepción de estímulos numéricos, tiene dificultad para mantener su atención sin distraerse.

Tiene dificultad para ordenar las actividades con base en prioridades y comprender los procedimientos de una tarea.

Tiene dificultad para expresar con claridad sus ideas o sentimientos. Su vocabulario presenta bajo desarrollo.

Se le dificulta distinguir lo importante de un problema y resumir las ideas principales.

Presenta bajo rendimiento en el manejo de números, y es propenso a distraerse para encontrar la solución.

En sus procesos de pensamiento, puede requerir tiempo para identificar los aspectos esenciales de un problema.

Para la elaboración de sus tareas, puede requerir tiempo para visualizar a futuro, y coordinar de manera anticipada sus actividades.

Elabora juicios de las situaciones sin suficiente sentido común y con poca apreciación de las experiencias pasadas.

PERSONALIDAD

ÁREAS DE MAYOR DESARROLLO

Influye en las decisiones de los equipos de trabajo donde suele participar; logra que se consideren sus puntos de vista. Esto le hace proyectar confianza en sí mismo.

En la realización de tareas asignadas, tratar de llegar a su conclusión, a pesar de que éstas no sean de su interés.

Es ecuánime y emotivamente estable. Es tolerante al manejar situaciones ambiguas.

Considera cuidadosamente los riesgos que significan las decisiones que toma. Es probable que calcule los riesgos y efectos antes de realizar una acción.

En la realización de su trabajo, cuando los problemas requieren del pensar, se da tiempo para generar ideas.

Se caracteriza por trabajar rápidamente. Se muestra activo y es probable que realice actividades en menor tiempo que la persona promedio.

COMPORTAMIENTO

REQUISITOS DEL PERFIL

Cuidar detalles y obtener resultados con calidad.

Motivar e intervenir en situaciones donde se requiera de interacción con gente.

Responder con iniciativa, dar solución a problemas. Responsabilidad para lograr resultados tangibles.

REPORTE INTEGRAL

Resultados Individuales

Rend. Integral	73.05
Clasificación	Adecuado
Color	Amarillo 

Resultados de Grupo

Vacante	78.67
Contratado	N.D.

Un ambiente cambiante con gran variedad de tareas a realizar. Campo amplio para desplazarse. El trabajo requiere de reaccionar de manera activa y rápida.

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Una persona que prefiere los resultados de números, cosas, o ideas. Se le facilita encarar los problemas y las dificultades en los proyectos.

Responde con iniciativa y flexibilidad.

Actúa de manera directa ante la oposición. Tiende a tomar una posición de respeto a los criterios que le establecen.

Es una persona con inclinación para realizar varias actividades al mismo tiempo. Tiende a ser analítica y objetiva en sus planteamientos

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Presenta una posible confusión o tensión.

MOTIVACIONES INTERNAS

Brindar resultados de manera objetiva haciendo uso de formatos lógicos de trabajo.

Que le deleguen actividades estables y ser tratada con respeto.

Desarrollar trabajos dirigidos al detalle, concentración; trabajar de manera aislada

Realizar actividades que demanden de calidad

Realizar actividades de manera profunda y especializada. Dedicar tiempo a la tarea.

Trabajar con procedimientos usuales y tareas que demanden de calidad .

RECOMENDACIONES

Exponerla a situaciones de constante reto y problemas difíciles que le permita dar respuestas lógicas y objetivas.

Apoyarle en situaciones de cambio y alentarle a participar socialmente.

Hacer actividades que demanden de detalle y lógica.

Mantener con ella compromisos claros y ayudarle a planear.

Brindarle la oportunidad de hacer cosas que demanden una alta especialización.

Un jefe que le inspire tranquilidad y le apoye.

VALORES

RESULTADOS

Los valores que predominan son: Conformidad, Poder, Tradición por lo que podemos decir que:

Rend. Integral 73.05

Clasificación Adecuado

Color Amarillo 

Vacante 78.67

Contratado N.D.

Es su interés tomar roles de liderazgo en los ambientes en que se desenvuelve, buscando actuar con respeto, compromiso y aceptación a las costumbres y creencias que la cultura provee. A la vez puede ajustarse de manera conservadora a las situaciones; respondiendo con cordura y sensatez, evitando expresar sentimientos de manera extrema. Sus acciones reflejarán una inclinación a seguir las tradiciones de su grupo, donde aún y que tome el control del mismo, verá a la autoridad como una guía que debe tomar en cuenta. Sus decisiones serán tomadas con prudencia y enfoque hacia la productividad esperando retribuciones económicas.